

Supplier Code of Conduct - Toimittajan eettiset ohjeet			Sivu 1 (6)
Voimassa, alkaen 31.10.2025		Voimassa, asti	
Luottamuksellisuus: Sisäinen	Asiakirjan koodi:	Tila: Hyväksytty	Versio: 1
Laatija(t): Nordgren Jonna		Hyväksyjä: Suutari Eeva	

**Huomio! Tulostettu asiakirja ei ole valvonnan piirissä.**

## Supplier Code of Conduct - Toimittajan eettiset ohjeet

### Sisällysluettelo

1 Yleistä .....	1
2 Lait ja eettinen liiketoiminta .....	2
3 Toiminnan sisältö .....	2
4 Läpinäkyvyys ja avoin kilpailu .....	3
5 Eturistiriidat .....	3
6 Luottamukselliset tiedot ja tietosuojat .....	4
7 Sosiaalinen vastuu .....	4
7.1 Ihmisoikeudet .....	4
7.2 Tasa-arvoinen kohtelu ja syrjintä .....	4
7.3 Pakkotyö .....	4
7.4 Lapsityövoima .....	4
7.5 Työaika .....	5
7.6 Palkkaus .....	5
7.7 Järjestäytymisvapaus .....	5
8 Työterveys, -turvallisuus ja -hyvinvointi .....	5
9 Ympäristövastuu ja energiatehokkuus .....	5
10 Rikkomukset ja auditoinnit .....	6
11 Viitteet, liitteet, tallenteet .....	6
12 Tarkastusmerkinnät .....	6

### 1 Yleistä

Vastuullisuus on keskeinen osa Pori Energia -konsernin (jäljempänä Pori Energia) eli Pori Energia Oy:n ja sen tytäryhtiöiden Pori Energia Sähköverkot Oy:n ja Tuulia Energy Oy:n toimintaa. Edistämme vastuullisuutta koko arvoketjussamme – aina palveluiden tuottamisesta asiakkaiden tekemiin valintoihin saakka. Pori Energia noudattaa kaikessa toiminnassamme Suomen lakia sekä muita soveltuvia säännöksiä ja määräyksiä sekä kansainvälisiä ihmisoikeusperiaatteita ja työntekijöiden oikeuksia koskevia normeja sekä kunnioittaa kaikkien ihmisten yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta. Olemme sitoutuneet YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiin ja kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaan julistukseen. Toimintamme perustuu luottamukseen, joka yhdistää meidät, asiakkaamme ja toimittajamme. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, häirintää tai epäasiallista kohtelua.

Kaikilla Pori Energian työntekijöillä ja yhteistyökumppaneilla on oikeus tulla kohdelluksi reilusti ja arvostavasti. Edistämme tasa-arvoista ja turvallista työympäristöä, jossa jokaisella on mahdollisuus

Supplier Code of Conduct - Toimittajan eettiset ohjeet			Sivu 2 (6)
Voimassa, alkaen 31.10.2025		Voimassa, asti	
Luottamuksellisuus: Sisäinen	Asiakirjan koodi:	Tila: Hyväksytty	Versio: 1
Laatija(t): Nordgren Jonna		Hyväksyjä: Suutari Eeva	

kehittyä, vaikuttaa ja tulla kuulluksi. Odotamme samaa sitoutumista myös kaikilta yhteistyökumppaneiltamme ja toimittajiltamme.

Tämä Code of Conduct -ohjeistus määrittelee vähimmäisvaatimukset, joita toimittajien on noudatettava omassa toiminnassaan ja toimitusketjussaan, yhdessä sovellettavien lakien ja määräysten kanssa.

Kaikki työntekijämme sitoutuvat noudattamaan Code of Conduct -ohjeistuksemme periaatteita ja käytäntöjä. Vastaavasti odotamme myös toimittajiltamme vastuullista toimintaa. "Toimittajalla" tarkoitetaan kaikkia, jotka toimittavat Pori Energialle tuotteita tai palveluita, tai toimivat Pori Energian nimissä – mukaan lukien toimittajat ja alihankkijat sekä heidän alihankintaketjunsä.

## 2 Lait ja eettinen liiketoiminta

Toimittajiemme on noudatettava kaikkia toimintaansa koskevia lakeja, asetuksia ja kansainvälisiä velvoitteita. Näihin kuuluvat muun muassa työoikeutta, terveys- ja työturvallisuutta, ympäristönsuojelua sekä rahanpesun ja korruption torjuntaa koskevat säädökset.

Edellytämme toimittajiltamme eettisten liiketoimintaperiaatteiden noudattamista ja edistämistä. Tämä tarkoittaa rehellistä ja läpinäkyvää toimintaa sekä päätöksentekoa, johon ei vaikuta epäasiallinen painostus tai ennakkoluulot. Odotamme, että toimittajamme toimivat näiden arvojen mukaisesti kaikissa tilanteissa. Toimittajiemme tulee pidättäytyä sellaisista toimenpiteistä tai suhteista, jotka voisivat mahdollisesti vaarantaa Pori Energian maineen.

Lainsäädännön ja eettisten periaatteiden noudattaminen ei suojaa ainoastaan toimittajiemme ja Pori Energian mainetta vaan vahvistaa myös yhteistä vastuullisuutta ja luottamusta.

## 3 Toiminnan sisältö

Toimittajiemme on edistettävä vastuullisuutta koko toimitus- ja arvoketjussaan ja varmistettava, että myös heidän alihankkijansa sekä tavaroiden ja palveluiden toimittajansa noudattavat tässä Code of Conductissa esitettyjä periaatteita ja vaatimuksia. Vastuullisuuden varmistaminen kaikissa ketjun vaiheissa on olennaista kestävän ja eettisen liiketoiminnan kannalta.

Toimittajiemme tulee ottaa käyttöön asianmukaiset due diligence -prosessit, joilla seurataan ja hallitaan alihankintasuhteita. Lisäksi kannustamme toimittajia tarjoamaan alihankkijoilleen ja toimittajilleen koulutusta ja työpajoja varmistakseen vastuullisen liiketoiminnan toteutumisen.

Vastuullinen liiketoiminta edellyttää myös luottamuksen rakentamista ja ylläpitämistä eri sidosryhmien kanssa. Rohkaisemme toimittajiamme toimimaan aktiivisesti vuorovaikutuksessa myös esimerkiksi paikallisten yhteisöjen ja vastaavien organisaatioiden kanssa. On tärkeää tunnistaa eri sidosryhmien odotukset ja heidän huolensa sekä reagoida näihin asianmukaisesti. Ennen yhteistyötä on varmistettava, että suunnitellut toimenpiteet ja strategiat tukevat aidosti liiketoiminnan arvoa ja positiivista vaikutusta.

Supplier Code of Conduct - Toimittajan eettiset ohjeet			Sivu 3 (6)
Voimassa, alkaen 31.10.2025		Voimassa, asti	
Luottamuksellisuus: Sisäinen	Asiakirjan koodi:	Tila: Hyväksyty	Versio: 1
Laatija(t): Nordgren Jonna		Hyväksyjä: Suutari Eeva	

#### 4 Läpinäkyvyys ja avoin kilpailu

Toimittajiemme on toimittava läpinäkyvästi kaikissa liiketoiminnan vaiheissa. Läpinäkyvyys ja avoin raportointi ovat keskeisiä vastuullisuuden varmistamisessa, luottamuksen ylläpitämisessä ja tietoon perustuvan päätöksenteon tukemisessa. Toimittajiemme on toimitettava Pori Energialle tarvittaessa kaikki tarvittavat tiedot sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti, jotta voimme täyttää omat raportointi- vaatuksemme ja velvoitteemme.

Toimittajiemme tulee harjoittaa liiketoimintaa reilun, rehellisen ja avoimen kilpailun periaatteita kunnioittaen. Olemme sitoutuneet avoimen ja reilun kilpailun periaatteisiin, ja velvoitamme toimittajiamme toimimaan samoin. Kilpailua vääristävät, harhaanjohtavat tai epäeettiset käytännöt, kuten hinnoista sopiminen, markkinoiden jakaminen, tarjouskartellit ja muut kilpailulakien vastaiset yhteistyöhön perustuvat käytännöt, ovat ehdottomasti kiellettyjä.

Toimittajiemme tulee noudattaa erityistä huolellisuutta toimiessaan Pori Energian kilpailijoiden kanssa. Kaikki sellainen yhteistyö on kielletty, joka voisi vahingoittaa tai heikentää reilun kilpailun periaatteita. Tällaisia ovat esimerkiksi keskustelut tai sopimukset kilpailijoiden kanssa, jotka koskevat hinnoittelua, asiakastietoja, markkinointisuunnitelmia tai muita arkaluonteisia tietoja.

#### 5 Eturistiriidat

Edellytämme, että toimittajamme toimivat vastuullisesti ja pidättäytyvät kaikista tilanteista, jotka voivat aiheuttaa – tai näyttää aiheuttavan – eturistiriitoja suhteessa Pori Energiaan tai työntekijöihimme. Liiketoiminnan puolueettomuus on olennaista sekä meidän että yhteistyökumppaneidemme luotettavuuden ja maineen säilyttämiseksi.

Eturistiriita syntyy, kun toimittajan henkilökohtaiset edut tai ulkopuoliset sitoumukset ovat tai vaikuttavat olevan ristiriidassa Pori Energian etujen kanssa. Tällaisia eturistiriitoja voivat olla esimerkiksi henkilökohtaiset tai taloudelliset intressit, jotka saattavat vaikuttaa toimittajan kykyyn toimia objektiivisesti tai tehdä riippumattomia päätöksiä.

Eturistiriitatilanne voi syntyä esimerkiksi silloin, kun toimittaja kutsuu Pori Energian hankinnoista vastaavan työntekijän kalliille matkalle tai tapahtumaan liiketoimintasuhteen vahvistamiseksi tai kun toimittaja hyötyy henkilökohtaisesti tai taloudellisesti läheisestä suhteestaan Pori Energian työntekijään, joka osallistuu toimittajaa koskevaan päätöksentekoon. Tällaiset tilanteet voivat vaikuttaa tai näyttää vaikuttavan siihen, että päätökset Pori Energian asioissa tehdään reilusti ja riippumattomasti. On tärkeää, että myös toimittaja tunnistaa tällaiset tilanteet ja ilmoittaa näistä viipymättä Pori Energian vastuuhenkilölle. Tärkeässä roolissa eturistiriitatilanteiden ratkaisemisessa on avoin ja läpinäkyvä viestintä.

Mahdollisten eturistiriitojen tunnistamiseksi toimittajamme tulee ilmoittaa meille, mikäli:

- toimittajamme työntekijällä, perheenjäsenellä tai muulla asiaankuuluvalla henkilöllä on yhteys työntekijäämme, jolla on päätösvaltaa toimittajamme asioihin liittyen;
- tai jos jokin Pori Energian työntekijä on osallisena toimittajamme liiketoiminnassa.

Supplier Code of Conduct - Toimittajan eettiset ohjeet			Sivu 4 (6)
Voimassa, alkaen 31.10.2025		Voimassa, asti	
Luottamuksellisuus: Sisäinen	Asiakirjan koodi:	Tila: Hyväksyty	Versio: 1
Laatija(t): Nordgren Jonna		Hyväksyjä: Suutari Eeva	

Pelkästään tilanteen näyttäminen eturistiriidalta voi aiheuttaa haittaa. Siksi toimittajiemme on ilmoitettava ennakkoon kaikista sidonnaisuuksista tai toimista, jotka saattavat johtaa todelliseen tai näennäiseen eturistiriitaan.

## 6 Luottamukselliset tiedot ja tietosuoja

Toimittajiemme on suojattava Pori Energian ja Pori Energian asiakkaiden luottamukselliset tiedot. Näitä tietoja saa käyttää vain sovittujen palveluiden tuottamiseen. Luottamuksellisen tiedon jakaminen tai hyödyntäminen muissa tarkoituksissa edellyttää aina Pori Energian antamaa kirjallista lupaa. Tietojen luvaton käyttö, kopiointi tai jakaminen on kielletty.

Mikäli toimittajamme henkilöstö käsittelee Pori Energian tai Pori Energian asiakkaiden luottamuksellisia tietoja, on ennen käsittelyn aloittamista tehtävä erillinen henkilötietojen käsittelysopimus. Tietojen suojaaminen on ensisijaisen tärkeää. Toimittajiemme on käsiteltävä henkilötietoja lainmukaisesti ja vastuullisesti sekä kunnioitettava yksilöiden yksityisyyttä ja oikeuksia. Tietojen käsittelyn tulee olla läpinäkyvää rekisteröityjen kannalta, ja henkilötietoja saa käyttää vain niihin ennalta ilmoitettuihin tarkoituksiin. Vastuullinen henkilötietojen käsittely edellyttää asianmukaisia suojaustoimia: toimittajien on toteutettava sekä teknisiä että hallinnollisia toimenpiteitä tietojen eheyden, luottamuksellisuuden ja turvallisuuden varmistamiseksi.

## 7 Sosiaalinen vastuu

### 7.1 Ihmisoikeudet

Toimittajiemme on kunnioitettava, suojeltava ja edistettävä kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusperiaatteita sekä tasa-arvoa toiminnassaan. Lisäksi toimittajien on sitouduttava noudattamaan reiluja työllistämiskäytäntöjä.

### 7.2 Tasa-arvoinen kohtelu ja syrjintä

Toimittajiemme tulee tarjota kaikille työntekijöille yhtäläiset mahdollisuudet ja kohdella heitä tasapuolisesti riippumatta etnisestä taustasta, sukupuolesta, toimintarajoitteista, seksuaalisesta suuntautumisesta, uskonnosta, poliittisista mielipiteistä tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista. Toimittajien tulee myös pitää huolta, ettei ketään syrjitä edellä mainittujen seikkojen tai ominaisuuksien takia.

### 7.3 Pakkotyö

Toimittajamme eivät saa missään tilanteessa käyttää pakkotyövoimaa tai muita tahdonvastaisen työn muotoja, mukaan lukien ihmiskauppa. Kaiken työn on perustuttava vapaaehtoisuuteen, ja työntekijöillä tulee olla oikeus irtisanoa työsopimuksensa kohtuullista irtisanomisaikaa noudattaen.

### 7.4 Lapsityövoima

Toimittajillamme ei ole lupaa suoraan tai epäsuorasti palkata lapsia, jotka ovat alle laillisen työiän. Poikkeuksia voidaan hyväksyä ainoastaan, jos ne perustuvat Kansainvälisen työjärjestön (ILO) hyväksymiin linjauksiin, ja tällöinkin on toimittava erityistä varovaisuutta ja huolellisuutta noudattaen (ILO:n lapsityövoimaa koskevan yleissopimuksen nro 138).

Supplier Code of Conduct - Toimittajan eettiset ohjeet			Sivu 5 (6)
Voimassa, alkaen 31.10.2025		Voimassa, asti	
Luottamuksellisuus: Sisäinen	Asiakirjan koodi:	Tila: Hyväksytty	Versio: 1
Laatija(t): Nordgren Jonna		Hyväksyjä: Suutari Eeva	

## 7.5 Työaika

Toimittajiemme on noudatettava kaikkia soveltuvia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja, asetuksia sekä toimialan käytäntöjä, jotka koskevat työaika, ylityötä, lepoaikoja ja vuosilomia. Työn ja vapaa-ajan tasapaino on keskeinen osa työntekijöiden hyvinvointia ja motivaatiota.

Vaikka työkuormitus voi ajoittain kasvaa, työntekijöitä ei saa altistaa kohtuuttoman pitkille työajoille. Kannustamme toimittajia tarjoamaan asianmukaisia ja tarpeen mukaan joustavia työjärjestelyjä, kuten joustavaa työaika, osa-aikatyötä tai etätyömahdollisuuksia.

## 7.6 Palkkaus

Toimittajiemme tulee sitoutua reiluun palkkaukseen. Palkan on vastattava vähintään lain tai toimialanormien vaatimuksia – sen mukaan kumpi on korkeampi. Vähennykset saavat olla ainoastaan lainmukaisia, eikä niitä saa käyttää rangaistuksena. Vaikka palkka maksetaan ensisijaisesti rahana, maksutavan on oltava paikallisen lain ja käytännön mukainen.

## 7.7 Järjestäytymisvapaus

Toimittajiemme tulee kunnioittaa järjestäytymisvapautta ja kollektiivista neuvottelu-oikeutta työntekijöiden perustavanlaatuisina oikeuksina. Työntekijöillä on oikeus vapaasti liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoihin tai muihin järjestöihin sekä osallistua neuvotteluihin ilman pelkoa vastatoimista, häirinnästä tai puuttumisesta. Tämä sisältää myös vilpittömässä mielessä käytävät neuvottelut työntekijöiden valitsemien edustajien kanssa työsuhteen keskeisistä ehdoista.

## 8 Työterveys, -turvallisuus ja -hyvinvointi

Toimittajiemme tulee luoda ja ylläpitää toimintatavat ja työympäristö, jossa työntekijöiden terveys ja turvallisuus eivät vaarannu. Työntekijöiden työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta huolehtiminen on olennainen osa vastuullista liiketoimintaa. Työntekijöille on tarjottava tarvittavat suojavarusteet ja annettava riittävä koulutus turvallisuusohjeisiin sekä laitteiden asianmukaiseen käyttöön. Työvoiman monimuotoisuus on otettava huomioon, ja toimittajien on oltava valmiita tekemään kohtuullisia mukautuksia yksilöllisten tarpeiden, kuten vammaisten tai erityistarpeita omaavien työntekijöiden tukemiseksi.

Toimittajiemme on toteutettava säännöllisiä arviointeja tunnistaa mahdolliset työterveyteen liittyvät riskit, vaarat ja kehityskohteet. Havaitut riskit on käsiteltävä ennaltaehkäisevin ja korjaavin toimenpitein. Turvallisuustietoisuuden edistämiseksi toimittajien edellytetään käyvän avointa ja jatkuvaa vuoropuhelua johdon ja työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa. Tämä yhteistyö on keskeistä turvallisen ja terveellisen työympäristön ja toimintatapojen kehittämisessä ja ylläpidossa.

## 9 Ympäristövastuu ja energiatehokkuus

Toimittajiemme on sitouduttava vähentämään toimintansa kielteisiä ja vahvistamaan myönteisiä vaikutuksia ilmastoon, luontoon ja energiatehokkuuteen – sekä omassa toiminnassaan että koko arvoketjussaan. Lisäksi toimittajien on sitouduttava noudattamaan kaikkia heitä koskevia kansallisia ja kansainvälisiä ympäristölakeja, määräyksiä ja periaatteita. Tuotteiden ja raaka-aineiden tuotanto ei saa johtaa metsäkatoon, metsien heikkenemiseen tai muunlaiseen ympäristön pilaantumiseen. Lisäksi toimitusketjujen tulee olla läpinäkyviä, ja raaka-aineiden alkuperä tulee kyetä osoittamaan.

Supplier Code of Conduct - Toimittajan eettiset ohjeet			Sivu 6 (6)
Voimassa, alkaen 31.10.2025		Voimassa, asti	
Luottamuksellisuus: Sisäinen	Asiakirjan koodi:	Tila: Hyväksytty	Versio: 1
Laatija(t): Nordgren Jonna		Hyväksyjä: Suutari Eeva	

Toimittajien tulee tunnistaa, arvioida ja raportoida toimintansa olennaiset ympäristövaikutukset sekä ehkäistä ja vähentää niihin liittyviä riskejä. Kannustamme toimittajiamme hyödyntämään sertifioitua ympäristöjärjestelmää tai muuta dokumentoitua toimintatapaa ympäristöasioiden hallintaan.

## 10 Rikkomukset ja auditoinnit

Jos toimittaja havaitsee omassa toimittaja- tai alihankkijaverkostossaan toimintaa, joka on ristiriidassa tämän Pori Energian Code of Conduct -ohjeistuksen kanssa, tai epäilee rikkomusta Pori Energialle toimitettaviin tuotteisiin tai palveluihin liittyen, tulee siitä ilmoittaa välittömästi. Ilmoituksen voi tehdä [Whistleblowing](#) -kanavan kautta nimettömänä. Kaikki ilmoitukset tutkitaan, ja ilmoittajia suojellaan syrjinnältä tai muilta kielteisiltä seuraamuksilta, kun ilmoitus on tehty vilpittömässä mielessä.

Toistuvat tai vakavat rikkomukset katsotaan olennaiseksi sopimusrikkomukseksi ja voivat johtaa yhteistyön päättämiseen.

Pori Energia pidättää oikeuden suorittaa auditointeja itse tai kolmannen osapuolen avulla varmistaa vaatimusten noudattamisen. Auditoinnit tehdään yhteistyössä toimittajan kanssa, ja toimittajan on mahdollistettava tarkastukset esimerkiksi toimipaikallaan. Mikäli rikkomuksia havaitaan eikä niitä korjata sovituksessa aikataulussa, Pori Energia voi päättää liikesuhteen.

## 11 Viitteet, liitteet, tallenteet

Viite/liite/tallenne numero	Nimi
	<a href="#">YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiin</a>
	<a href="#">Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia</a>

## 12 Tarkastusmerkinnät

Tekijä/ Päiväys	Tarkastaja/ Päiväys	Hyväksyjä	Kommentti
Nordgren Jonna /		Suutari Eeva /	Pori Energia konsernin hallitus hyväksynyt 30.10.2025.